



# FORMATIONS

ACCUEIL ET MAINTIEN DES  
PERSONNES EN SITUATION  
DE HANDICAP



# Référent handicap



Cette formation vise à :

- Comprendre la notion de Handicap
- Appréhender les enjeux et les impératifs du cadre législatif en vigueur
- S'approprier son rôle de Référent Handicap
- Connaître et mobiliser les acteurs internes et externes



La formation se compose de 4 modules :

## Module 1 : La notion de Handicap

- Les différentes typologies de handicap
- La RQTH et les autres statuts administratifs

## Module 2 : Le contexte réglementaire

- Les textes de références et les 3 décrets du 27 Mai 2019
- L'obligation légale d'un référent Handicap : rôle et missions

## Module 3 : Les enjeux de la mise en place d'une Politique Handicap dans l'entreprise

- Les grands axes d'une politique Handicap
- Les freins et les leviers pour développer l'emploi des travailleurs handicapés

## Module 4 : Les acteurs internes et externes

- Le réseau d'experts handicap
- Cartographie des acteurs

Durée : 1 jour (7h)



• Tout au long de la formation, le formateur s'assure de la bonne compréhension et de l'acquisition des notions au travers de questionnements ou d'exercices pratiques.

• A l'issue de la formation, passation d'un questionnaire d'évaluation :

- Évaluation par le formateur des acquis du stagiaire
- Évaluation par le stagiaire :
  - de l'atteinte des objectifs ;
  - de la qualité de la formation ;
  - de la qualité du formateur.



- Référent Handicap ou tout collaborateur / dirigeant impliqué dans la mission handicap
- Aucun pré-requis



Équipe pédagogique ; Deux experts diplômés d'un MASTER 2

Les supports techniques utilisés : Vidéoprojecteur, Diaporamas, vidéos, photos, paperboard ou tableau blanc, exercices

Les moyens pédagogiques : pédagogie active et participative, quizz, travaux en sous-groupes