

Accueillir, maintenir et intégrer des travailleurs handicapés



Cette formation vise à :

- Acquérir les connaissances et savoir-faire pour accueillir, intégrer et maintenir des personnes en situation de handicap dans l'entreprise
- Trouver des solutions aux questions multiples posées par le handicap lors d'un parcours d'embauche et d'intégration.
- Élaborer une stratégie afin d'optimiser les compétences et les capacités de la personne en situation de handicap.



- Tout salarié
- Aucun pré-requis



Équipe pédagogique : une psychologue du travail - ergonomiste expérimentée sur l'emploi des personnes en situation de handicap.

Les supports techniques utilisés : Vidéoprojecteur, Diaporamas, paperboard ou tableau blanc, outils de sensibilisation au handicap

Les moyens pédagogiques : alternance d'apports théoriques et méthodologiques, quizz, exercices, mises en situation



- Connaissances sur la population handicapée,
- Dépasser les stéréotypes sur le handicap,
- Connaître les différentes formes de handicap et savoir faire la distinction entre elles,
- Reconnaissance du handicap en entreprise,
- Comprendre les enjeux et les impératifs de la loi de 2005 et anticiper les nouvelles obligations réglementaires issues de la loi 2018 "Avenir et Formation",
- Bilan des aides mobilisables pour les personnes handicapées favorisant l'insertion et le maintien dans l'emploi,
- Mise en situation pour repérer les difficultés en fonction du handicap et agir,
- Utilisation d'outils pédagogiques de sensibilisation.

Durée : 1 jour (7h)



- Tout au long de la formation, le formateur s'assure de la bonne compréhension et de l'acquisition des notions au travers de questionnements ou d'exercices pratiques.
- A l'issue de la formation, passation d'un questionnaire d'évaluation :
 - Évaluation par le formateur des acquis du stagiaire
 - Évaluation par le stagiaire :
 - de l'atteinte des objectifs ;
 - de la qualité de la formation ;
 - de la qualité du formateur.

Référent handicap



Cette formation vise à :

- Comprendre la notion de Handicap
- Appréhender les enjeux et les impératifs du cadre législatif en vigueur
- S'approprier son rôle de Référent Handicap
- Connaître et mobiliser les acteurs internes et externes



- Référent Handicap ou tout collaborateur impliqué dans la mission handicap,
- Aucun pré-requis



Équipe pédagogique ; Un psychologue du travail - ergonomiste expérimentée sur l'emploi des personnes en situation de handicap.

Les supports techniques utilisés : Vidéoprojecteur, Diaporamas, vidéos, photos, paperboard ou tableau blanc, exercices

Les moyens pédagogiques : pédagogie active et participative, quizz, travaux en sous-groupes



La formation se compose de 4 modules :

Module 1 : La notion de Handicap

- Les différentes typologies de handicap
- La RQTH et les autres statuts administratifs

Module 2 : Le contexte réglementaire

- Les textes de références et les 3 décrets du 27 Mai 2019
- L'obligation légale d'un référent Handicap : rôle et missions

Module 3 : Les enjeux de la mise en place d'une Politique Handicap dans l'entreprise

- Les grands axes d'une politique Handicap
- Les freins et les leviers pour développer l'emploi des travailleurs handicapés

Module 4 : Les acteurs internes et externes

- Le réseau d'experts handicap
- Cartographie des acteurs

Durée : 1 jour (7h)



- Tout au long de la formation, le formateur s'assure de la bonne compréhension et de l'acquisition des notions au travers de questionnements ou d'exercices pratiques.
- A l'issue de la formation, passation d'un questionnaire d'évaluation :
 - Évaluation par le formateur des acquis du stagiaire
 - Évaluation par le stagiaire :
 - de l'atteinte des objectifs ;
 - de la qualité de la formation ;
 - de la qualité du formateur.

Optimiser le recrutement et l'intégration d'une personne en situation de handicap



Cette formation vise à :

- Savoir intégrer la dimension handicap dans son process de recrutement
- Mener les entretiens, savoir comment aborder le handicap lors de l'entretien de recrutement
- Sécuriser le recrutement en préparant l'accueil et l'intégration du collaborateur pour faciliter sa prise de fonction
- Connaître les mesures, les aides et les acteurs mobilisables



- Dirigeant, RH, Manager
- Aucun pré-requis



Équipe pédagogique : une psychologue du travail - ergonome expérimentée sur l'emploi des personnes en situation de handicap

Les supports techniques utilisés : Vidéoprojecteur, Diaporamas, vidéos, photos, paperboard ou tableau blanc, exercices

Les moyens pédagogiques : pédagogie active et participative, quizz, travaux en sous-groupes



La formation se compose de 5 modules :

Module 1 : La notion de Handicap

- Les différentes typologies de handicap
- La RQTH et les autres statuts administratifs



Module 2 : Le contexte réglementaire

- Rappel des obligations légales en matière d'emploi des personnes en situation de handicap
- La rédaction d'une offre de poste à pourvoir, les canaux de diffusion

Module 3 : L'entretien de recrutement

- L'approche des compétences et des motivations du candidat
- Comment aborder la question du handicap ?
- Les éventuelles contraintes au poste
- L'identification des répercussions du handicap et ses moyens de compensation

Module 4 : Les mesures et les acteurs mobilisables

- Le réseau d'experts handicap
- Les aides et mesures mobilisables

Module 5 : Organiser l'accueil et l'intégration de la personne en situation de handicap

- Les éventuels besoins d'aménagement du poste de travail
- L'information et la sensibilisation du collectif de travail
- Le rôle du manager et du personnel des ressources humaines

Durée : 1 jour (7h)



- Tout au long de la formation, le formateur s'assure de la bonne compréhension et de l'acquisition des notions au travers de questionnements ou d'exercices pratiques.
- A l'issue de la formation, passation d'un questionnaire d'évaluation :
 - Évaluation par le formateur des acquis du stagiaire
 - Évaluation par le stagiaire :
 - de l'atteinte des objectifs ;
 - de la qualité de la formation ;
 - de la qualité du formateur.